

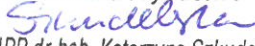
OPINIA
Rady Naukowej Dyscypliny
Zootechnika i rybactwo
nr 1/03/2021
z dnia 26 marca 2021 r.

w sprawie: wprowadzenia kryteriów dla kandydatów ubiegających się
o stanowisko profesora UPP w jednostkach WWZ.

Działając na podstawie zarządzenia Rektora UPP z 17 marca 2021 roku nr 29/2021, §1, ust.3, Rada Naukowa Dyscypliny *Zootechnika i rybactwo* na posiedzeniu w dniu 26 marca 2021 roku, wprowadziła kryteria dla kandydatów ubiegających się o awans na stanowisko profesora UPP .

Załącznik - zalecenia dla kandydatów ubiegających się o awans na profesora UPP.

Wynik głosowania: głosowało 21 członków RND: 18 głosów „tak”, 0 „nie”, 3 „wstrzym.”.

Przewodnicząca
Rady Naukowej Dyscypliny
Zootechnika i rybactwo

prof. UPP dr hab. Katarzyna Szkudelska

Zał. 1.

1. Zalecenia przy ubieganiu się o awans na stanowisko profesora uczelni

- kandydat posiada stopień naukowy doktora habilitowanego lub doktora i legitymuje się znaczącym dorobkiem naukowym, dydaktycznym i organizacyjnym, w szczególności:

1.1. Dorobek naukowy:

- a) nie mniej niż 35 oryginalnych prac twórczych, w tym 30 z IF (według JCR, zgodnie z rokiem opublikowania pracy), wśród których co najmniej 10 prac z IF ukazało się po ostatnim awansowaniu;
- b) kandydat jest pierwszym lub korespondencyjnym autorem w co najmniej 10 publikacjach z IF, w tym w co najmniej 6 po ostatnim awansowaniu;
- c) autorstwo lub współautorstwo osiągnięć naukowych, za które uzyskano od ostatniego awansowania sumarycznie nie mniej niż 1000 pkt., zgodnie z listą MEiN i rokiem ich wydania;
- d) liczba cytowań według bazy Web of Science co najmniej 200 bez autocytowań;
- e) wartość indeksu Hirscha według bazy Web of Science co najmniej 10;
- f) kierowanie od ostatniego awansu przynajmniej jednym projektem badawczym lub zadaniem badawczym realizowanym w ramach konsorcjum lub sieci naukowej;
- g) nie mniej niż jeden staż naukowy zagraniczny, trwający nie krócej niż 3 miesiące.

1.2. Działalność dydaktyczna:

- a) pełnienie roli promotora lub promotora pomocniczego w co najmniej jednym zakończonym przewodzie doktorskim;
- b) pełnienie roli opiekuna co najmniej dziesięciu pracach dyplomowych;
- c) prowadzenie zajęć dydaktycznych w języku obcym;
- d) udokumentowane autorskie aktywności, podnoszące jakość kształcenia.

1.3. Aktywność organizacyjna:

- a) pełnienie funkcji prorektora, dziekana, prodziekana, kierownika katedry, pracowni, laboratorium, stacji doświadczalnej;

- b) pełnienie funkcji przewodniczącego komisji/zespołów senackiej, rektorskiej, wydziałowej, doktorskiej, pełnomocnika Rektora czy Dziekana, sekretarza komisji habilitacyjnej;
- c) członkostwo w radzie naukowej dyscypliny;
- d) członkostwo w komitetach redakcyjnych i radach naukowych czasopism;
- e) zaangażowanie w działalność promocyjną lub popularyzatorską na rzecz Uczelni lub Wydziału;
- f) udział w innych komisjach i zespołach eksperckich;
- g) obsługa/nadzór nad systemami rejestracji osiągnięć naukowych – wprowadzanie danych do POL-on itp., pełnienie funkcji kierownika/koordynatora SEDN;
- h) zaangażowanie na rzecz nawiązywania współpracy z otoczeniem społeczno-gospodarczym, (np. badania zleczone, wspólne projekty, patenty, wdrożenia);
- i) zaangażowanie na rzecz współpracy międzynarodowej (studia/szkoły doktorskie/staże podoktorskie dla cudzoziemców, wymiana naukowa, *visiting professors*).

Przy ubieganiu się o awans na stanowisko profesora uczelni konieczne jest spełnienie przynajmniej pięciu wymagań w ramach dorobku naukowego (obligatoryjne jest spełnienie warunku a, b, i c oraz 2 warunków spośród d, e, f lub g). W działalności dydaktycznej 2 z czterech, a w działalności organizacyjnej 3 spośród dziewięciu.

AWANSOWANIE

1. Nauczyciele akademicki mogą być awansowani na profesora UPP przez Rektora:

- 1) z własnej inicjatywy Kandydata po zasięgnięciu opinii kierownika jednostki, w której nauczyciel akademicki jest zatrudniony,
- 2) na wniosek kierownika jednostki, w której nauczyciel akademicki, który ma być awansowany, jest zatrudniony.
- 3) na wniosek Dziekana Wydziału, na którym nauczyciel akademicki, który ma być awansowany, jest zatrudniony.

2. Stosowna dokumentacja zostaje przekazana Dziekanowi, który po analizie sytuacji finansowej Wydziału, kieruje dokumentację do Komisji Kadrowej z wnioskiem o opinię.

3. Dziekan, w porozumieniu z odpowiednimi przewodniczącymi rad dyscyplin oraz prodziekanem ds. nauki, bierze również pod uwagę niżej wskazany wymóg:

- na stanowisko profesora uczelni może być awansowana osoba, która przyczyniła się do pozytywnej ewaluacji dyscyplin przypisanych Wydziałowi, w którym jest zatrudniona.

Wykaz wymaganych dokumentów zgodnych ze statutem UPP oraz informacje o dokonaniach w zakresie działalności: naukowej, dydaktycznej i organizacyjnej wraz z załącznikami potwierdzającymi spełnienie wskazanych zaleceń.

